

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
L.S. – ISA - IPSIA**

Via delle Ginestre, snc -

87055 San Giovanni in Fiore (CS)

Tel. 0984/992265 - C.F. 98113150787 - C.M.: CSIS078007

e_mail:-CSIS078007@istruzione.it - Pec – CSIS078007@pec.istruzione.it

Sito web: www.liceisgf.gov.it - Codice Univoco Ufficio UFYKK7



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
VERBALE DI STIPULA**

Il giorno lunedì 09 marzo 2020, alle ore 15:00 nel locale di Presidenza presso l'Istituto d'Istruzione Superiore LS – ISA – IPSIA di San Giovanni in Fiore (CS), via delle Ginestre snc, VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 26/11/2019; ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti, verbale n. 2020/02 del 24 febbraio 2020;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica Istituto d'Istruzione Superiore LS – ISA – IPSIA di San Giovanni in Fiore (CS), corredato da:

- relazione illustrativa del Dirigente scolastico;
- relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA;
- Ipotesi di contratto integrativo sottoscritto dalle rappresentanze sindacali;
- Programmazione delle attività del M.O.F.;
- Certificazione di compatibilità finanziaria ipotesi di contratto integrativo dei Revisori dei Conti.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore Dott.ssa Angela AUDIA

PARTE SINDACALE

- SAB prof.ssa Serafina IAQUINTA

RSU - FLC/CGIL prof. Fausto STRANGES

SNALS-CONFISAL prof.ssa MILITERNO Maria G.

SINDACATI FLC/CGIL.....

SCUOLA CISL/SCUOLA.....

TERRITORIALI UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFISAL.....

GILDA/UNAMS.....

PARTE GENERALE

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione ed ha la durata di un anno. Può essere sottoposto a verifica e a modifica, nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari. All'inizio di ogni anno scolastico le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto.

ART. 3 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Per affrontare nuove esigenze o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro 5 giorni dalla richiesta, l'interpretazione autentica ha valore retroattivo.

A) MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL POF

(lettera h - art. 6 del CCNL del quadriennio giuridico 2006/2009)

PERSONALE ATA

PROCEDURE PER LA DEFINIZIONE DEL PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA'

ART. 4 – RIUNIONE PROGRAMMATICA A CARATTERE CONSULTIVO INIZIO D'ANNO

Contestualmente alla definizione del piano dell'offerta formativa da parte degli organi collegiali e precedentemente al confronto con le R.S.U. e le OO.SS. il dirigente scolastico, non oltre il 10 ottobre, sentito il D.S.G.A., convoca la riunione programmatica d'inizio d'anno per conoscere proposte e pareri e la disponibilità del personale in merito ai seguenti punti:

- Organizzazione e funzionamento dei servizi scolastici;
- Criteri per la distribuzione dei carichi di lavoro;
- Articolazione dell'orario di lavoro: flessibilità, turnazione, orario plurisettimanale;
- Effettuazione delle prestazioni aggiuntive;
- Individuazione delle chiusure prefestive della scuola nei periodi di interruzione delle attività didattiche e criteri per il recupero delle ore non lavorate.

Della riunione viene redatto apposito verbale.

Il D.S.G.A. formula quindi una proposta di piano delle attività e la sottopone al dirigente scolastico per la sua formale adozione.

ART. 5 – INFORMAZIONE PREVENTIVA

Per acquisire elementi sulle esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica e prima della data fissata per la contrattazione, il dirigente scolastico deve far pervenire ai rappresentanti della R.S.U e alle OO.SS. firmatarie del CCNL i seguenti documenti:

- a) la delibera del consiglio d'istituto sull'orario di apertura e chiusura dell'edificio scolastico e dell'ufficio;
- b) il verbale della riunione programmatica d'inizio anno, con acclusa la proposta di piano delle attività formulata dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;
- c) il piano dell'offerta formativa.

Successivamente all'informazione preventiva, ai sensi della normativa contrattuale vigente, ciascuno dei soggetti contrattuali può chiedere l'apertura formale del tavolo negoziale.

ART. 6 - ATTUAZIONE DELL'ACCORDO

Il dirigente scolastico, al termine del confronto con la R.S.U. e le OO.SS.:

- adotta il piano;

- ne dà pubblicità attraverso l'affissione all'albo;

- incarica il direttore dei servizi generali ed amministrativi della sua puntuale attuazione.

ART. 7 - MODALITÀ UTILIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO AL POF

Per tutte le attività prevista dal PTOF la risorsa primaria è costituita dal personale docente dell'istituzione scolastica.

In assenza di specifiche professionalità o di dichiarata disponibilità il Dirigente Scolastico può far ricorso a risorse esterne sia attraverso collaborazioni plurime con docenti di altre istituzioni scolastiche sia attraverso altre risorse esterne in possesso delle competenze richieste come previsto anche dal decreto interministeriale n. 129/2018.

Per quanto riguarda le modalità di utilizzazione si prevede:

1. Docenti del consiglio di classe per tutte le attività connesse alla realizzazione del progetto formativo previsto dal consiglio di classe;

2. Docenti interni che dichiarano la disponibilità a svolgere le attività individuate dal collegio dei docenti e nel PTOF e che presentano un apposito curriculum quando richiesto;

3. Docenti appartenenti ad altra istituzione scolastica in possesso delle competenze richieste iscritti all'albo della docenza esterna (collaborazione plurima) attraverso la presentazione di apposito curriculum;

4. Esperti esterni non appartenenti al mondo della scuola in possesso delle competenze richieste ed iscritti nell'apposito albo docenza previa presentazione del curriculum. Per quanto riguarda il punto 1 l'assegnazione dell'incarico sarà disposta dal Dirigente Scolastico sulla base delle indicazioni del Consiglio di classe;

5. Per il punto 2 la designazione sarà disposta dal dirigente scolastico sulla base della disponibilità dichiarata e, a parità di condizioni, tenendo conto delle indicazioni del collegio dei docenti e della distribuzione dei carichi di lavoro. In particolar modo in caso di concorrenza tra più docenti si utilizzerà, a parità dei requisiti professionali, il criterio della rotazione assegnando l'incarico al docente a cui sono stati affidati meno incarichi.

B) CRITERI GENERALI DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DELL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE, CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO (LETTERA m dell'art. 6 del CCNL)

PERSONALE ATA

ART. 8 - ORARIO FLESSIBILE

Una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica, nell'ambito della programmazione iniziale è possibile adottare un orario flessibile di lavoro giornaliero, che preveda l'anticipo o il posticipo dell'entrata e dell'uscita.

Potranno essere prese in considerazione eventuali richieste in tal senso, compatibilmente con le necessità dell'istituzione scolastica e delle esigenze prospettate dal restante personale.

I dipendenti che si trovino in particolari situazioni familiari o personali, e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dalla scuola.

Nel caso di concorrenza si adotterà il criterio della rotazione che, in questo caso, può essere a scadenza inferiore all'anno.

ART. 9 - ORARIO PLURISETTIMANALE -FLESSIBILITA'

In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro oppure al fine di una diversa, più razionale ed efficace utilizzazione delle unità di personale è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 53, comma 2 del CCNI citato nelle premesse.

Le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite. Se il dipendente, per esigenze di servizio e preve disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica. Le predette giornate di riposo non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento, e devono essere usufruite entro e non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica. In mancanza di recupero delle predette ore, per motivate esigenze di servizio o comprovati impedimenti del dipendente, le stesse devono comunque essere retribuite (art. 54 del CCNL 2006/2009). Il personale interessato dichiarerà la propria disponibilità al recupero delle ore eccedenti effettuate con giornate di riposo compensativo per le ore che, per esaurimento delle risorse assegnate, non potranno essere remunerate. In base al funzionamento dell'intero servizio scolastico nell'Istituto l'orario di servizio del personale è strutturato nel modo seguente:

ART. 10 - TURNAZIONE

L'organizzazione del lavoro articolata su turni potrà essere adottata da parte dell'istituzione scolastica qualora l'orario ordinario e l'istituto dell'orario plurisettimanale non riesca ad assicurare l'effettuazione di determinati servizi legati alle attività pomeridiane, didattiche o d'istituto.

Tenuto conto altresì che il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione delle attività, la turnazione potrà essere adottata coinvolgendo, senza eccezioni, tutto il personale di un singolo profilo, a meno che la disponibilità di personale volontario non consenta altrimenti, tenuto anche conto delle professionalità necessarie in ciascun turno.

L'istituto della flessibilità e dell'orario plurisettimanale deve essere adottato, senza oneri per l'amministrazione, nel caso il personale interessato lo preferisca rispetto a quello della turnazione purché il modello organizzativo risultante garantisca efficienza ed efficacia nell'erogazione del servizio.

A1 – D.S.G.A. e ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

L'orario di servizio si articola in 36 ore settimanali ossia 6 ore continuative giornaliere in orario antimeridiano dalle 8,00 alle 14,00. Viene adottato la tipologia dell'orario ordinario di lavoro.

A2 – COLLABORATORI SCOLASTICI:

Si prevede l'articolazione flessibile dell'orario settimanale di lavoro, con l'anticipo dell'orario d'inizio del lavoro e di uscita per garantire, l'ordinario svolgimento dell'attività didattica a seguito della formulazione dell'orario di lezione e l'espletamento delle mansioni e attività previste nel proprio profilo professionale.

L'orario delle lezioni è così articolato:

- nel Biennio dei vari indirizzi: nei giorni di lunedì, mercoledì e sabato dalle ore 8,05 alle ore 12,05;
- nel Biennio dei vari indirizzi: nei giorni di martedì, giovedì e venerdì dalle ore 8,05 alle ore 13,05;
- nel Triennio dei vari indirizzi: nei giorni da lunedì al sabato dalle ore 8,05 alle ore 13,05;

- nel Triennio del Liceo Classico: il martedì dalle ore 8,05 alle ore 14,05;
- Liceo Artistico: tutti i giorni escluso il sabato (8,05-14,00) dalle ore 8,05 alle ore 14,05.
- Corso serale: tutti i giorni escluso il sabato dalle ore 14,30 alle ore 20,00.

Pertanto, il personale, con articolazione dell'orario di servizio, osserverà il seguente orario di servizio:

- dalle ore 7,30 alle ore 14,30 e a turno nei plessi di via Monte Nero dalle ore 14,30 alle ore 20,00.

ART. 11 - ORARIO INDIVIDUALE SU CINQUE GIORNI DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO

Tenuto conto dello svolgimento dell'attività scolastica, da ottobre e sino al termine delle lezioni l'orario settimanale di lavoro del personale amministrativo può essere distribuito su cinque giorni. Tale articolazione deve essere adottata a seguito di richiesta o di esplicita disponibilità del personale interessato. Non più di una unità del personale in organico potrà utilizzare lo stesso il giorno libero. I recuperi pomeridiani sono di norma programmati per almeno tre ore consecutive ma, qualora esistano particolari esigenze di servizio, sarà possibile articolare l'orario con periodi programmati non inferiori alle due ore con tre rientri pomeridiani, previo accordo con il personale interessato e senza che ciò determini aggravio di lavoro per gli altri dipendenti. Il giorno libero feriale si intende comunque goduto anche nel caso di coincidente malattia o chiusura della scuola.

ART. 12 - ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Il dirigente scolastico, sentito il direttore dei servizi generali e amministrativi, può autorizzare, su richiesta dell'interessato e compatibilmente con le esigenze di servizio, un orario di lavoro diverso da quello programmato per il personale assente, a condizione che questo non comporti la modifica dell'orario assegnato al rimanente personale.

Anche a tale personale possono essere riconosciuti, in base alla disponibilità espressa, compensi per lo svolgimento di attività aggiuntive.

ART.13 - BANCA DELLE ORE. Si può realizzare una banca delle ore, per n. 8 ore per docente, che può essere utilizzata per esigenze personali. Il conto personale di ore di ciascun docente deve essere utilizzato nello stesso anno scolastico di riferimento. Al fine di non creare problemi alla didattica i giorni saranno recuperati uno o due alla volta e vanno richiesti al Dirigente scolastico con congruo anticipo.

ART. 14- CHIUSURA PREFESTIVA

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali può essere attivata la chiusura della scuola nelle giornate prefestive fino al termine delle attività didattiche. Tale chiusura, di cui deve essere dato pubblico avviso, è disposta dal dirigente scolastico in quanto il 75% del personale ATA in servizio a richiesto la chiusura per il periodo di durata delle attività didattiche..

Il recupero delle ore deve avvenire prioritariamente con rientri pomeridiani, oppure a compensazione con:

- giornate di ferie o festività soppresse;
- ore di lavoro straordinario non retribuite;
- ore per la partecipazione a corsi di aggiornamento fuori dal proprio orario di servizio.

Spetta al direttore dei servizi generali e amministrativi organizzare, in relazione alle esigenze della scuola, il recupero delle ore di lavoro non prestate.

ART. 15 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL PERS. A.T.A. AI PLESSI

Si concorda sui seguenti criteri in stretto ordine prioritario che devono comunque soddisfare le esigenze legate alla funzionalità della istituzione scolastica e legate soprattutto all'assistenza degli alunni disabili e al sesso:

- Non sarà data la precedenza al personale che usufruisce della "legge 104/92" poiché i plessi sono ubicati nello stesso comune.

Sarà data informativa preventiva alla R.S.U. sui criteri che orienteranno l'assegnazione del personale ai plessi.

ART. 16 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL PERS. A.T.A. AI VARI COMPITI

Nell'assegnazione del personale si terrà conto:

- delle esigenze di servizio accertate;
- della disponibilità dichiarata dal personale;
- di un'equa distribuzione dei carichi di lavoro.

Tale assegnazione può essere modificata solo per motivate esigenze di servizio.

RITARDI FERIE

ART. 17 - RITARDI

Il ritardo rispetto all'orario di ingresso al lavoro comporta l'obbligo del recupero entro l'ultimo giorno del mese successivo.

In caso di mancato recupero, attribuibile ad inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione, così come previsto dall'art. 54, comma 2 dei CCNL.

ART. 18 - FERIE

Al fine di contemperare le esigenze di servizio con quelle relative al godimento delle ferie da parte del personale si procederà alla redazione di un piano annuale delle ferie.

Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale A.T.A. può frazionare le ferie nei periodi di sospensione delle attività didattiche. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti, assicurando al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio-31 agosto.

Compatibilmente con le esigenze di servizio, può fruire di 6 giorni relativi all'anno in corso entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo. Detti giorni potranno essere fruiti, in costanza di servizio, nel limite di 1 unità giornaliera.

A tal fine, entro il 30 aprile di ciascun anno il direttore dei servizi generali e amministrativi comunicherà a tutto il personale le esigenze minime di servizio da garantire durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; entro il 30 maggio il personale farà conoscere, per iscritto, le sue richieste. In caso di più richieste coincidenti, nell'autorizzare le ferie si terrà conto del criterio della rotazione per i periodi più richiesti. Il direttore dei servizi generali e amministrativi predisporrà quindi il piano ferie, non oltre il mese di maggio, curandone l'affissione all'albo della scuola.

PERSONALE DOCENTE

ART. 19 - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del personale docente consta di 18 ore settimanali articolate, in non meno di cinque giorni.

Diversa articolazione è possibile su preciso progetto inserito nel PTOF e fatto salvo il rispetto del monte ore annuo di servizio del docente. I criteri di formulazione dell'orario delle lezioni sono quelli deliberati dal C.I. sulla base delle proposte approvate dal Collegio Docenti.

Le attività curriculari obbligatorie della scuola iniziano alle ore 8,05 e terminano alle ore 13,05 tranne che al Liceo Classico il martedì termineranno alle ore 14,05.

L'orario di lavoro può essere strutturato su base plurisettimanale e riflettere i criteri di flessibilità organizzativa e didattica prevista dai progetti approvati dal C.I. ed inseriti nel PTOF.

ART. 20

UTILIZZO DOCENTI A PART-TIME O CON CATTEDRA ESTERNA O SPEZZONE ORARIO

Gli impegni obbligatori funzionali all'insegnamento dei docenti a part-time, o con orario di cattedra distribuito su più scuole, o con spezzone orario, sono proporzionali al proprio orario di insegnamento.

ART. 21 – GIORNO LIBERO

Nel caso le richieste di fruizione di un determinato giorno libero dovessero essere eccedenti rispetto alle possibilità derivante dalle esigenze di formulazione dell'orario, si adotteranno, in ordine di preferenza i seguenti criteri compatibilmente con le esigenze didattiche e tenuto conto dei vincoli oggettivi esistenti: 1) scelta del giorno libero da parte di personale in situazione di handicap 2) del personale che assiste un proprio figlio diversamente abile in situazione di gravità 3) assistenza familiari in situazione di h grave 4) del personale con figli inferiori ai 6 anni 5) rotazione annuale 6) anzianità di servizio 7) esigenze di famiglia debitamente documentate.

ART. 22 - ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE

L'orario di lavoro è funzionale alle necessità determinate dal PTOF per l'erogazione del servizio, pertanto tutti i casi di flessibilità devono essere ricondotti alla progettazione prevista nel PTOF.

ART. 23 - PROGRAMMAZIONE PLURISETTIMANALE DELL'ORARIO DI LAVORO

La programmazione plurisettemanale dell'orario di lavoro è funzionale alla realizzazione di progetti approvati dal C.I. e afferenti il P.T.O.F.

ART. 24 – CRITERI PER LA SOSTITUZIONE DI DOCENTI ASSENTI (ORE ECCEDENTI)

I criteri di chiamata, nel caso vi siano più docenti disponibili nella stessa ora per la sostituzione dei colleghi assenti, sono i seguenti:

- stessa classe;
- stessa disciplina;
- stesso corso;
- docente che ha effettuato meno sostituzioni;
- docenti presenti nell'edificio il giorno delle sostituzioni.
- Nel caso un docente lo stesso giorno è stato già chiamato a sostituire un collega assente si utilizzerà un altro docente secondo l'ordine di applicabilità dei criteri suddetti.

In supplenze brevi possono essere recuperate le ore derivanti da permessi brevi e dai ritardi. Prima delle sostituzioni retribuite verranno utilizzati i docenti con ore a disposizione.

ART. 24 - RIUNIONI

Il dirigente scolastico entro il 10 novembre deve comunicare il calendario delle riunioni. Gli incontri devono essere equamente distribuiti nei diversi giorni della settimana al fine di non penalizzare chi fruisce del giorno libero in un determinato giorno.

ART. 26 – AFFIDAMENTO DELLE ORE RESIDUE

Tutti i docenti, nessuno escluso, che usufruiscono di un orario di cattedra oltre le 19 ore settimanali avranno un orario strutturato su sei giorni (senza il giorno libero).

La RSU compresi gli organismi sindacali provinciali si riservano di stabilire i criteri che orienteranno l'assegnazione delle ore residue dopo aver sentito il collegio dei docenti.

ART. 27 - ASSEGNAZIONE DOCENTI AI PLESSI

Nell'assegnare i docenti ai plessi il Dirigente Scolastico terrà conto dei seguenti criteri:

- non sarà data la precedenza ai docenti che usufruiscono della "legge 104/92" poiché le scuole sono ubicate nello stesso comune.

Sarà data informativa preventiva alla R.S.U. sui criteri che orienteranno l'assegnazione del personale docente ai plessi.

ART. 28 - CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO

Per tutte le attività retribuite con il fondo d'istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente è effettuata dal Dirigente Scolastico in base ai seguenti criteri:

- disponibilità dei docenti;
- requisiti professionali (titoli specifici, esperienza ecc.);
- anzianità di servizio nel caso di richieste plurime.

Nel caso di concorrenza tra più docenti, a parità di requisiti professionali si adatterà il criterio della rotazione affidando l'incarico al personale a cui sono stati attribuiti meno incarichi.

INCARICHI AL PERSONALE ATA

ART. 29 - INCARICHI

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- disponibilità dichiarata da parte del personale;
- professionalità accertata ;
- in caso di eccedenze di domande, a parità di possesso dei requisiti, si adatterà il criterio della rotazione annuale.

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

ART. 30 - LETTERA DI INCARICO

Il dirigente scolastico affiderà gli incarichi, in riferimento a quanto stabilito dal consiglio d'istituto e dal collegio dei docenti, al personale dichiaratosi disponibile all'effettuazione di prestazione aggiuntive con lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività.

TERMINE E MODALITÀ DI PAGAMENTO

ART. 31 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi a carico del fondo sono liquidati a conclusione dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività ed entro gg 10 dalla data di allocazione delle risorse finanziarie del M.O.F. sui capitoli di spesa di gestione "Cedolino Unico" da parte dell'ufficio superiore.

I compensi forfetari previsti nel presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato per assenze continuative superiori a trenta giorni.

Qualora, a causa dell'assenza per periodi superiori ai trenta giorni del titolare degli incarichi specifici del personale ATA (lettera b art. 47), il compenso pari a 1/12, sarà decurtato.

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI (LETTERA I ART. 6 DEL CCNL 2006/2009)

ART. 32 – RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

Le risorse da destinare al personale A.T.A. sono determinate in ragione del 30% del finanziamento previsto.

Le risorse disponibili per il personale ATA, oltre all'eventuale pagamento di quanto previsto nella lettera m dell'art. 85 del CCNL 2006-2009 vengono così suddivise:

Il 50% è destinato a retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio;

Il 50% la quota restante è riservata a retribuire l'intensificazione delle prestazioni.

PERSONALE DOCENTE

ART. 33 – COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Per i docenti individuati quali collaboratori del dirigente scolastico il compenso forfetario viene così stabilito:

- 3885,00 €. (lordo dipendente) per il docente 1° collaboratore;

- 1.050,00 €. (lordo dipendente) per il docente 2° collaboratore.

Tali docenti non possono cumulare il compenso con le Funzioni Strumentali.

ART. 34 – ALTRE ATTIVITÀ DA INCENTIVARE CON IL FIS

Le altre tipologie di attività sono state individuate nel Collegio dei Docenti.

ART. 35 - FUNZIONI STRUMENTALI

Gli ambiti delle Funzioni Strumentali individuate dal Collegio dei docenti sono 8. Le risorse disponibili da assegnare sono €. 3.581,77 (lordo dipendente). Tale somma verrà ripartita nel modo seguente:

- n. 4 incarichi verranno remunerati a € 447,72 cadauno (lordo dipendente);
- n. 5 incarichi verranno remunerati a € 223,86 cadauno (lordo dipendente);
- n. 1 incarico verrà remunerato a € 671,58 cadauno (lordo dipendente).

ART. 36 – ALTRE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO

A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive vengono corrisposti i compensi previsti dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL. Nel caso le risorse del fondo non siano sufficienti a compensare i docenti coinvolti si procederà ad una riduzione del compenso forfetario uguale in percentuale per tutti i docenti.

PERSONALE ATA

ART. 37 – CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI.

Per quanto riguarda l'intensificazione delle prestazioni, attribuite con formale provvedimento, le risorse disponibili sono divise in percentuale, riferite alle singole prestazioni aggiuntive che si intendono compensare:

- il 40% è destinato a retribuire le prestazioni per intensificazione delle prestazioni. La sostituzione da parte del C.S. dei colleghi assenti avviene a rotazione da parte del personale in servizio (stesso piano), il compenso sarà determinato in proporzione alle sostituzioni effettuate rispetto alla somma disponibile, la sostituzione verrà calcolata in proporzione alle assenze dei colleghi;
- il 10% è destinato a retribuire l'incarico per l'attività di pulizia delle aree esterne e la rimozione di neve e ghiaccio della porta e/o cancello d'entrata principale e lungo il perimetro della Scuola per permetterne l'accesso.

ART. 38 - CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO DI SERVIZIO.

Il personale A.T.A. per prestazioni eccedenti l'orario di lavoro dovute a partecipazioni progetti afferenti il POF o per esigenze straordinarie sono destinate le risorse di cui all'art. 33 del presente contratto.

Dai compensi per intensificazione delle prestazioni e per prestazioni eccedenti l'orario di servizio è escluso il personale che non dichiara la disponibilità a svolgere tali prestazioni.

Nel caso i finanziamenti a disposizione della scuola non dovessero essere sufficienti per retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio il personale usufruirà di riposi compensativi.

Per quanto riguarda l'accesso al fondo di istituto del D.S.G.A., l'art. 4, sequenza contrattuale 25/07/2008, recita testualmente: "Al personale D.S.G.A. possono essere corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. j), esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto.

ART. 39 - COMPENSI A CARICO DI ALTRI FINANZIAMENTI PER EVENTUALI ATTIVITÀ FINANZIATE DA ENTI, diversi dal Ministero, si prevede un compenso orario secondo quanto indicato nella tabelle 5 e 6 del CCNL.

ART. 40 - INCARICHI SPECIFICI

La relativa attribuzione è effettuata dal dirigente scolastico, secondo le modalità, i criteri e i compensi definiti dalla contrattazione d'istituto nell'ambito del piano delle attività. Le risorse finanziarie utilizzabili per le predette attività, sono quantificabili in €. 2.560,04 (lordo dipendente).

Tenuto conto del personale titolare delle posizioni economiche di cui all'art. 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008, delle esigenze di servizio, nonché di esperienze, professionalità e competenze, si propone l'affidamento dei seguenti incarichi specifici (ogni incarico può essere attribuito a 2 persone):

➤ **Servizio Amministrativo: € 300,00**

- Ricognizione inventariale, procedure di carico materiale dall'inventario, procedure di scarico del materiale dichiarato obsoleto, fuori uso o rubato, secondo quanto previsto dall'art. 52 del già citato decreto 129/2018, rivalutazione scritture inventariali e gestione beni dello stato, dell'amministrazione provinciale e altri enti o Istituzioni, adempimenti amministrativi tramite trasmissioni telematiche;
- Gestione procedure viaggi d'istruzione e visite guidate, adempimenti amministrativi tramite trasmissioni telematiche;
- Monitoraggi e statistiche;
- Collaborazione nella gestione dei progetti in ambito PON/POR e non, sia nella fase iniziale che in quella di realizzazione, in cui non sono previsti compensi al personale dipendente.

➤ **Servizi tecnici: € 300,00**

- gestione concessione libri in comodato d'uso, ricognizione dei libri in dotazione e sistemazione negli appositi scaffali, segnalazione all'ufficio di segreteria degli alunni inadempienti per quanto riguarda il ritiro e la riconsegna dei testi, rapporti con le ditte fornitrici dei testi scolastici;
- rapporti con enti e associazioni, collaborazione per la gestione dei servizi tra i vari plessi.

• **Servizi generali: 897,85**

- a) Piccola manutenzione (effettuare periodiche ricognizioni degli arredi/suppellettili/attrezzature dei locali, coordinare l'attività relativa alla sostituzione degli arredi per la relativa manutenzione e o sostituzione, sovrintendere alla manutenzione delle attrezzature utilizzate

per il lavaggio dei pavimenti garantendone l'efficienza continua e segnalando eventuali malfunzionamenti o anomalie per gli interventi necessari);

b) Disponibilità apertura scuola in orario serale e notturno, disponibilità per emergenze (accesso edificio scolastico per neve, ghiaccio, tentativi di furto, malfunzionamento impianto di allarme);

Il personale non titolare della prima posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL biennio economico 2004/2005: € 1.050,00

a) Compiti legati all'assistenza e alla persona diversamente abile (fornire supporto agli allievi diversamente abili per gli spostamenti nell'ambito dell'istituto e delle pertinenze esterne);

b) Compiti inerenti l'organizzazione degli interventi di primo soccorso (collaborare in caso di necessità all'attività di pronto soccorso e di assistenza in attesa dell'intervento specialistico);

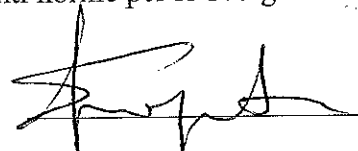
c) Supporto all'attività amministrativa (uso fotocopiatrice, giro circolari interne, consegna documenti ecc) e didattica (collaborare con i docenti in caso di attività che richiedono supporti particolari), collaborazione al coordinamento e organizzazione del reparto e dei laboratori.

RELAZIONI SINDACALI (CCNL 2016-2018)

Premesso

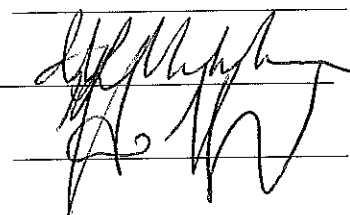
che le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli OO.CC. della Scuola e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza di servizi prestati alla collettività, e che la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle Parti contraenti, si concordano le seguenti norme per lo svolgimento delle relazioni sindacali nell'istituzione scolastica in epigrafe.

SAB prof.ssa Serafina IAQUINTA



RSU FLC/CGIL prof. Fausto STRANGES

SNALS-CONFISAL prof.ssa MILITERNO Maria G.



SINDACATI FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

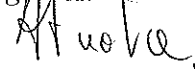
SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....



DIRIGENTE SCOLASTICO

prof.ssa Angela Zucchi



Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2019/20

Prot. n. 10793/4.1.2

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR: Dott. Antonio Palombo

Revisore dei conti MEF Dott.ssa Anna Maria G.Martino Pen

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2019/20, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2019/20

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Inizio trattative 11/09/2019			
	Intesa San Giovanni in Fiore, 26/11/2019			
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2019/20			
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico) Dott.ssa Angela Audia			
	RSU di istituto	FLC/CGIL	assente	
		SNALS-CONFSAI	presente	Militerno M. Gabri
		SAAB	presente	Iaquinta Serafina
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):			
	RSA provinciali	FLC/CGIL	assente	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA			
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018			
	Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali			
	Parte normativa Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9. Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4. Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.			
	Parte economica Anno Scolastico 2019/20 Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica Articolo 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... Articolo 7 - Corsi di recupero Articolo 8 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) Articolo 9 - Valorizzazione del personale docente Articolo 10 - Disposizioni finali Articolo 11 - Permessi sindacali			

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2019/20

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteria e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non prevista
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2019/20

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019;		
	Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico;		
	Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti nazionali e comunitari, ecc.		
Articolo 2	Il FIS a.s. 2019/20 € 52.893,60 è così impegnato:	ai docenti	gli ata
a)	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	€	€ 4.140,24
		€	€ -
		€	€ -
b)	Prestazioni aggiuntive docenti * 70,00%	€ 34.127,35	€
c)	Prestazioni aggiuntive ATA * 30,00%		€ 14.626,01
	Totale	€ 34.127,35	€ 18.766,25
	* N.B.: finanziamento a.s. 2019/20, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a		
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il San Giovanni in Fiore, 26/11/2019		

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2019/20

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,
(comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 55.651,83	€ 41.938,07
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.753,00	€ 3.581,77
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.381,00	€ 2.547,85
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.839,98	€ 2.140,15
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 208,31	€ 156,98
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 66.834,12	€ 50.364,82
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 8.539,78	€ 6.435,41
TOTALE COMPLESSIVO	€ 75.373,90	€ 56.800,23

Escluso il finanziamento: Valorizzazione del personale docente

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 11.866,27	€ 8.942,18
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL	€ 5.308,00	€ 4.000,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 19.483,68	€ 14.682,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.548,75	€ 4.935,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 1.714,21	€ 1.291,79
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.753,00	€ 3.581,76
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.062,56	€ 2.307,88
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 52.736,46	€ 39.741,11

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2019/20

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.961,37	€ 10.521,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.140,24	€ 3.120,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 658,19	€ 496,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.381,00	€ 2.547,85
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 22.140,80	€ 16.684,85

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro	lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€ 750,00	€ 995,25	€ 750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	79	€ 30,00	€ 3.144,99	€ 2.370,00
TOTALE IMPEGNI DSGA			€ 4.140,24	€ 3.120,00
			€ -	€ -

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 75.373,90 € 56.800,23
 è stata prevista un'utilizzazione di € 74.877,26 € 56.425,96
 pari al 99,341% 99,341%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/01/2019 #RIF!

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico; Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti nazionali e comunitari, ecc.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

data comunicazione ai Revisori



Il dirigente scolastico
 Dott.ssa Angela Audia

Angela Audia

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile
del direttore dei servizi generali ed amministrativi
(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta	Da quattro moduli: III.1 – Modulo I - "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; III.1 – Modulo II - "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; III.1 – Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; III.1 – Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".
Periodo	anno scolastico 2019 / 20

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

		III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa			III.2.4 - Sezione IV		III.2.5 - Sezione V	
		III.2.1 - Sezione I	III.2.2 - Sezione II	III.2.3 - Sezione III	Sintesi della	di cui	III.2.5 - Sezione V	
		Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Destinazioni ancora da regolare	definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione a + b + c = d	temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinente		
		a	b	c	=	di cui		
<p>Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente:</p> <p>Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità</p> <p>Attività assistuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Attività assistuntive funzionali all'risparmio (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Indennità di turno notturno, festivo e festivo-festivo del personale eduzionale (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Indennità di turno notturno e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività delibata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Particolari incrementi connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica</p> <p>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</p>								
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI		€ -	€ 52.736,46	€ 490,19	€ 53.226,65	€ -	€ -	
I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti: <p>Postazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività delibata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettere b) e i) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere j) e l) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007) come stabilito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA (art. 25/7/2008)</p> <p>Indennità di turno notturno, festivo e festivo-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Indennità di turno notturno, festivo e festivo-festivo del personale eduzionale (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</p>								
TOTALE COMPLESSIVO ATA		€ -	€ 13.961,37	€ 6,45	€ 13.967,82	€ -	€ -	
TOTALE GENERALE		€ 4.140,24	€ 70.737,02	€ 496,64	€ 75.373,90	€ -	€ -	
		€ 74.877,26	€ -	€ -	€ 75.373,90	€ -	€ -	
RIEPILOGO								
III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa				III.2.4 - Sezione IV	€ 75.373,90			
III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa				III.1.4 - Sezione IV	€ 75.373,90			
<p>III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</p> <p>AI fini della certificazione, si attesta che sono stati rispettati i vincoli di carattere generale:</p> <p>a. Rispetto del principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p> <p>b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici</p> <p>c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziaria con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)</p>								

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il presente Modulo è una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti per consentire una visione quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Si notificano le voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE																				
		III.1.1 - Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	III.1.2 - Sezione II Risorse variabili Appartengono a questo gruppo le economie anti- precedenti e ulteriori assegnazioni 2019/20	III.1.3 - Sezione III Deduzioni del Fondo	III.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	III.1.5 - Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti														
		a.s. 2018/19 €	a.s. 2019/20 €	Differenza -€	a.s. 2018/19 €	a.s. 2019/20 €	Differenza -€	a.s. 2018/19 €	a.s. 2019/20 €	Differenza -€										
III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa		66.360,05	66.834,12	474,07	4.515,59	8.538,78	4.024,19	-	70.875,64	75.373,90	4.498,26									
CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE																				
		III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare	III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	III.2.5 - Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti														
		a.s. 2018/19 €	a.s. 2019/20 €	Differenza -€	a.s. 2018/19 €	a.s. 2019/20 €	Differenza -€	a.s. 2018/19 €	a.s. 2019/20 €	Differenza -€										
III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		4.100,43	4.140,24	39,81	66.767,66	70.737,02	3.969,36	-	70.868,09	75.373,90	4.505,81									

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
 Si dichiara che si è rispettato il limite di spesa con le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità. Rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Si espongono le disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
 Si dichiara che il sistema utilizzato da quest'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente il sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio (limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'attribuzione riportata al precedente Modulo II).

Importi lordo dipendente come caricati nel POS		a.s. 2019/20		Piani Gestionali:		05 - Compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa		06 - Spese per la fruizione delle ore eccedenti		
		Codici Compensi:		A008 - Miglioramento offerta formativa		0001 - Pratica Sportiva		A007 - Ore Eccedenti		
		Codici Sottocompensi:		0002 - Funz. Strum.		0003 - Inc. Specifici		0002 - Sost. Collegni		
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2549	€	2.145,87	€	-	€	167,73	€	3.688,79
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2554	€	3,90	€	-	€	-	€	8,02
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2555	€	-	€	-	€	-	€	16,83
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2556	€	-	€	-	€	-	€	-
anno scolastico corrente per Attività ed. fisica	capitolo	0	€	-	€	-	€	2.140,15	€	-
anno scolastico corrente per docente coordinatore regionale	capitolo	0	€	-	€	-	€	-	€	-
4/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. spec. + Ore Ecc	capitolo	0	€	13.286,51	€	1.193,92	€	849,28	€	692,85
8/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Ore Ecc	capitolo	0	€	26.573,01	€	2.387,85	€	1.696,57	€	1.386,70
Differite assegnazione FIS anno scolastico corrente	capitolo	0	€	-	€	-	€	-	€	-
Ind. turno notturno / festivi anno scolastico corrente	capitolo	0	€	-	€	-	€	-	€	-
Compensi vari anno scolastico corrente	capitolo	0	€	-	€	-	€	-	€	-
Totale su Cedolino Unico			€	42.009,29	€	3.581,77	€	2.547,85	€	2.307,88
MOF anni precedenti da Bilancio scuola			€	191,85	€	-	€	-	€	-
Altri finanziamenti da Bilancio scuola			€	369,40	€	-	€	-	€	-
totale lordo dipendenti			€	42.201,14	€	3.581,77	€	2.547,85	€	2.307,88
Totale Generale Lordo Dipendente			€	56.800,23						5.792,19
Pari a Lordo Stato			€	75.373,90						

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Lordo Stato		Lordo Stato	
Si dichiara che l'ipotesi di Contratto di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei revisori dei conti n° n. 2019/002 del 21/03/2019 i cui valori in sintesi sono:		€	66.360,05 +
TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2018/19		€	4.515,89 =
TOTALE economie degli anni precedenti		€	70.875,64
TOTALE COMPLESSIVO			
Finalizzazioni:			
costituzione del Fondo sottoposto a certificazione dell'anno scolastico 2018/19			
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2018/19		€	48.473,06
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2018/19		€	22.395,03
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2018/19		€	70.868,09

III.4.3 - Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2018/19 è stata di € 62.590,44. Pertanto, si dichiara che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2018/19 e le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di riserva variabile, il Fondo dell'anno scolastico 2019/20.

Al fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, si dichiara che le risorse disponibili provengono da:
 L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con N.lett. n. 092/1295 del 30/09/2019; L'impegno del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a seguito ripartizione economie MUR; Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decessi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico; Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola; Isorse MOF; Progetti nazionali e comunitari, ecc.

Il direttore dei servizi generali ed amministrativi
 Franco Crivellini

data comunicazione ai Revisori



Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

Al Collegio dei Revisori dei Conti
Al Sito/Amministrazione trasparente
Agli Atti

PARTE ECONOMICA

Il giorno San Giovanni in Fiore, 26/11/2019, presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico Dott.ssa Angela Audia, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2019/20, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2019/20:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2019/20

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019;

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico;

Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti nazionali e comunitari, ecc.

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2019/20	€ 52.893,60	€ 39.859,52
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Compensi vari	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 3.107,33	€ 2.341,62
(a) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ -	€ -
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
totale	€ 56.000,93	€ 42.201,14
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)	€ 4.140,24	€ 3.120,00
Totale disponibile	€ 51.860,69	€ 39.081,14

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata ai docenti € 0 + € 37234,68 =	€ 37.234,68	€ 28.059,29
Quota destinata al personale ATA € 0 + € 14626,01 =	€ 14.626,01	€ 11.021,86
Accantonamento per riserva	€ -	€ -

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -
Attività di insegnamento	€ 4.180,05	€ 3.150,00
Corsi di recupero	€ 5.308,00	€ 4.000,00
Attività di non insegnamento	€ 19.483,68	€ 14.682,50
Compenso per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 6.548,75	€ 4.935,00
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF	€ 1.714,21	€ 1.291,79
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 0 + € 37234,6825 =	€ 37.234,68	€ 28.059,29
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 0,00	€ 0,00
Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti	€ 37.234,68	€ 28.059,29

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 4.040,72	€ 3.045,00
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ 1.693,25	€ 1.276,00
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 8.227,40	€ 6.200,00
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandi)	€ 658,19	€ 496,00
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandi)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 0 + € 14619,559 =	€ 14.619,56	€ 11.017,00
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 6,45	€ 4,86
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA	€ 14.626,01	€ 11.021,86

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

Articolo 2

(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2019/20	€ 4.753,00	€ 3.581,77
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 4.753,00	€ 3.581,77
distribuite su 8 funzioni previste dal Collegio Docenti		
Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni	€ 4.753,00	€ 3.581,76

Articolo 3

(Incarichi Specifici del personale ATA)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2019/20	€ 3.381,00	€ 2.547,85
(c) resti anni precedenti	€ -	€ -
il Totale disponibile	€ 3.381,00	€ 2.547,85

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	€	€
Assistenti amministrativi	398,10	300,00
Assistenti Tecnici	1.005,67	757,85
Collaboratori Scolastici	1.977,23	1.490,00
Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 3.381,00	€ 2.547,85

Articolo 4

(Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate,

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2019/20	€ 2.758,23	€ 2.078,55
(d) resti anni precedenti	€ 4.927,99	€ 3.713,64
Totale disponibile	€ 7.686,22	€ 5.792,19
Totale impegni	€ 7.686,22	€ 5.792,18

Articolo 5

(Attività complementare di educazione fisica)

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2019/20	€ 2.839,98	€ 2.140,15
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
	€ 222,58	€ 167,73
Totale disponibile	€ 3.062,56	€ 2.307,88
Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni	€ 3.062,56	€ 2.307,88

Articolo 6

(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2019/20 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... anno scolastico 2019/20	€ 208,31	€ 156,98
resti anni precedenti	€ 281,88	€ 212,42
Totale disponibile	€ 490,19	€ 369,40
Allegato n° 5: Attività da incentivare Aree a rischio (descrizione, ore) Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 7

(Corsi di recupero)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2019/20 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2019/20	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 8

(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2019/20	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

Articolo 9

(Valorizzazione del personale docente)

I criteri generali di utilizzo sono oggetto di contrattazione integrativa.

L'assegnazione delle risorse per finanziare la Valorizzazione del personale docente 2019/20 è:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale docente anno scolastico 2019/20	€ 12.251,51	€ 9.232,49
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 12.251,51	€ 9.232,49
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 10

(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/20, comprensive

degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
A D F G H (B) Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari) art. 40 c.5 CCNL 2018	€ 55.651,83	€ 41.938,07
(C) Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.753,00	€ 3.581,77
(E) Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.381,00	€ 2.547,85
(I) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.839,98	€ 2.140,15
(L) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 208,31	€ 156,98
(M) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 66.834,12	€ 50.364,82
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 8.539,78	€ 6.435,41
TOTALE COMPLESSIVO	€ 75.373,90	€ 56.800,23

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
I Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 11.866,27	€ 8.942,18
III Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 5308 + da Ulteriore finanziamento € 0	€ 5.308,00	€ 4.000,00
IV Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 19.483,68	€ 14.682,50
V Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.548,75	€ 4.935,00
VI Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 1.714,21	€ 1.291,79
IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.753,00	€ 3.581,76
XI Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.062,56	€ 2.307,88
XII Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIII Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 52.736,46	€ 39.741,11

Istituto d'Istruzione Superiore L.S. - ISA - IPSIA San Giovanni in Fiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.961,37	€ 10.521,00
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.140,24	€ 3.120,00
XVI	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVI	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 658,19	€ 496,00
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.381,00	€ 2.547,85
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 22.140,80	€ 16.684,85
A fronte di un'assegnazione complessivamente di		€ 75.373,90	€ 56.800,23
è stata prevista un'utilizzazione di		€ 74.877,26	€ 56.425,96
pari al		99,341%	99,341%

Articolo 11
(Permessi sindacali)

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2019/20 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: 33.34.30

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019;

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economiche anni precedenti) del Cedolino Unico;

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

0, li San Giovanni in Fiore, 26/11/2019

Per la parte pubblica

Il dirigente scolastico Dott.ssa Angela Audia

RSA presenti alla riunione:
 FLC/CGIL



Per la parte sindacale

assente

FLC/CGIL

SNALS-CONFSAI Milite M. Gabriel

SAAB Luigina Serafina

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).



Distretto Scolastico n. 27

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE**L.S. - ISA - IPSIA**

Via delle Ginestre, snc -

87055 San Giovanni in Fiore (CS)

Tel. 0984/992265 - Fax 0984/976010 C.F.: 98113150787 - C.M.: CSIS078007

e_mail:- CSIS078007@istruzione.it - Pec - CSIS078007@pec.istruzione.it

Sito web: www.Licelsgf.gov.it - codice Univoco UFYKK7**PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' FONDO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020**

					Lordo Dipendente	
Fondo Istituto Scolastico F.I.S.					€	39.859,52
Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2006/2009)					€	3.581,77
Incarichi Specifici ATA (art. 62 CCNL 2006/2009)					€	2.547,85
Ore ecc. sost. Coll. Assenti (art. 30 CCNL)					€	5.792,19
Attività complem. Educ. Fisica (art. 87 CCNL)					€	2.307,88
Area a richio art. 2, comma 2, quinta linea CCNL 7//8/2014					€	369,40
					Lordo Dipendente	
DISPONIBILITA' F.I.S.						
Fondo Istituto Scolastico F.I.S.					€	39.859,52
Indennità di Direzione DSGA					-€	3.120,00
TOTALE					€	36.739,52
					Lordo Dipendente	
DISPONIBILITA' PERSONALE DOCENTE 70% F.I.S.					€	25.717,66
Resti anni precedenti POS					€	2.149,77
Resti anni precedenti Corsi di recupero Bilancio Scuola					€	191,85
TOTALE					€	28.059,28
					Lordo Dipendente	
ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO						
Corsi di rafforzamento			90,00	35,00		3150,00
Corsi integrativi di recupero			80,00	50,00		4000,00
TOTALE						7150,00
ATTIVITA' NON DI INSEGNAMENTO						
	n. ore*	Tot. ore*	comp. orario		Lordo Dipendente	
Responsabile di plesso sez. Classico	1	30	30,00	17,50	€	525,00
Responsabile di plesso sez. Artistico	1	30	30,00	17,50	€	525,00
Responsabile corso serale	1	50	50,00	17,50	€	875,00
Coordinatori di dipartimento	5	5	25,00	17,50	€	437,50
Coordinatori - Segr. Consigli di classe	29	10	290,00	17,50	€	5.075,00
Coordinatori Consigli classi V	6	14	84,00	17,50	€	1.470,00
Referente registro elettronico	1	50	50,00	17,50	€	875,00
Referente Piano inclusione	1	4	4,00	17,50	€	70,00
Progetto Sicurezza	1	95	95,00	17,50	€	1.662,50
Progetto Sicurezza ISA	1	40	40,00	17,50	€	700,00
Segretario collegio docenti	1	15	15,00	17,50	€	262,50

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2020/002

Presso l'istituto IIS S.G. FIORE -(L.S. - ISA - IPSIA) di SAN GIOVANNI IN FIORE, l'anno 2020 il giorno 24, del mese di febbraio, alle ore 10:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 98 provincia di COSENZA. La riunione si svolge presso San Giovanni in fiore.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANNA MARIA GIOVANNA	MARTINO PENSABENE	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ANTONIO	PALOMBO	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2019/2020 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 26/11/2019 dal Dirigente Scolastico Audia Angela e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica .

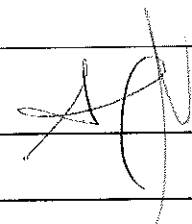
Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 10/02/2020, ricevuta il 10/02/2020.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/2020, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 52.893,58
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.753,01
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.381,00
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.839,98
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 208,31
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00



Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 64.075,88
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.611,79
TOTALE COMPLESSIVO	€ 67.687,67

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.21795 del 30/09/2019.

Le ore eccedenti sono pari ad euro 2.078,55 L.D (2.758,24 L.S.). Le economie ore eccedenti sono pari ad euro 3.713,64 L.D. (4.927,99 L.S.).

La valorizzazione del personale docente è pari ad euro 9.232,49 L.D. (12.251,51 L.S.).

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.180,05
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 5.308,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 19.483,68
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.548,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 1.714,21
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.753,00

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.062,56
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 45.050,25

Personale ATA:

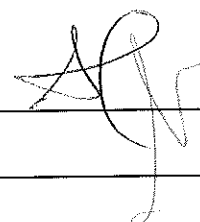
	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.961,37
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.140,24
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 658,19
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.381,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 22.140,80

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 67.687,67, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 67.191,05, (in percentuale: 99,27%).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

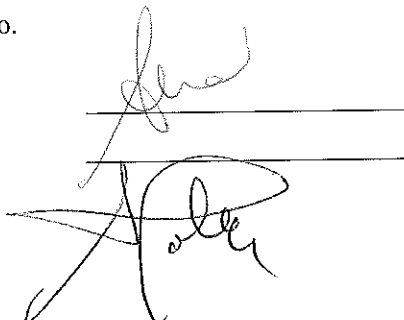
- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità



I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola LS-ISA-IPSIA per l'anno scolastico 2019/2020.

Il presente verbale, chiuso alle ore 11:00, l'anno 2020 il giorno 24 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

MARTINO PENSABENE ANNA MARIA GIOVANNA
PALOMBO ANTONIO



The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is written over a horizontal line and appears to be 'Anna Maria Giovanna'. The bottom signature is written over another horizontal line and appears to be 'Palombo Antonio'. The signatures are stylized and cursive.